



## Projet d'Appui à la Gouvernance des Industries Extractives (PAGIE )





# Comment renforcer les capacités des femmes et leur employabilité dans le secteur minier ?



# Plan de présentation

## **1. Pistes d'actions pour l'Etat**

- ✓ *A court-terme*
- ✓ *A long terme*

## **2. Pistes d'actions pour les compagnies minières**

- ✓ *A court terme*
- ✓ *A long terme*



## Quelques pistes d'actions pour l'Etat à court terme

- Rechercher systématiquement les facteurs qui empêchent les femmes de participer plus largement à l'exploitation minière, tant industrielle qu'artisanale,
- Sessions de formation ciblée pour les femmes et jeunes filles: pour améliorer leur niveau d'instruction et de compréhension sur les enjeux et les opportunités, .
- Définir des orientations et incitations pour les entreprises minières , les sous-traitants et fournisseurs sur la prise en compte de l'aspect genre dans le secteur minier industriel ;



- Organisation des sessions de sensibilisation et information qui ciblent les femmes et jeunes filles pour expliquer le travail dans les mines et le rôle des femmes;
- Motiver les entreprises minières à offrir des stages destinés uniquement aux les femmes ;
- Promotion des emplois alternatifs à l'orpaillage : mise en valeur et exploitation des potentialités existantes
- Renforcement des capacités des orpailleurs et notamment des femmes dans le secteur minier artisanal, EMAPE et la diversification des emplois de femmes dans le secteur
- Travailler à éliminer les facteurs qui empêchent les femmes de s'impliquer plus dans le secteur minier.



## Quelques piste d'actions pour l'Etat à long terme

- Œuvrer pour que tous les enfants et les jeunes, garçons et filles, aient accès à une éducation de base adéquate ;
- Motiver les filles et femmes pour les professions techniques ;
- Renforcement des capacités des orpailleurs et notamment des femmes dans le secteur minier artisanal
- Organisation des offres de formation en fonction des besoins et perspectives du secteur ;



- Organisation des orpailleurs en coopératives ou autres associations en soutenant particulièrement les regroupements des femmes ;
- Soutien aux entreprises, notamment celles des femmes, dans le secteur EMAPE, y compris les entreprises fournisseurs et prestataires des services, et de transformation/



## Quelques piste d'actions pour les compagnies minières à court terme

- Adoption d'une politique de des stages de qualification plus favorable aux femmes ;
- Organiser des journées de portes ouvertes et cibler particulièrement les femmes ;
- Appuyer la réalisation d'activités génératrices de revenus pour les femmes et les jeunes;
- Etude-bilan des pratiques, avec les parties prenantes, des projets d'appui aux AGR des femmes dans le cadre du développement communautaire : echecs, succès
- Appuyer le développement d'activités économiques: appui aux « GIE », aux activités de transformation ...





## Quelques piste d'actions pour les compagnies minières à long terme

- Développer des stratégies incluant des formations techniques spécialisées permettant l'embauche de plus de locaux et motiver la participation des filles ;
- Aligner les plans de développement communautaire en ce qui concerne le volet des programmes de formation avec les Plans de développement locaux et la Politique Nationale Genre du Mali ;
- Adopter une politique d'égalité des sexes, l'intégration de la dimension de genre dans toutes les activités de l'entreprise ;



## Merci pour votre aimable attention!

