

**Forum genre dans la gouvernance des ressources
naturelles et minières...**

**Panel 1: Femmes et gouvernance des
ressources naturelles, un enjeu
véritable de développement local pour
le Mali : défis et perspectives**

**Une analyse sommaire du contexte actuel
Par: Dr Kadari Traoré**

Plan de présentation

- **Introduction**

- 1. Opportunités des contextes juridiques et politiques**

- 1. Limites**

- **Conclusion**

Introduction

*“Tous les gens qui nous ressemblent, ce sont nous,
Et tous les autres ce sont eux.” (R. Kipling)*

- **Les oppositions actuelles entre le féminin et le masculin ont été héritées des conceptions bourgeoises de la sexualité du 19^e siècle** (M. Foucault, 1976)
- **L'édiction de politiques en faveur d'égalité des genres s'inscrit dans une relation de pouvoir, dans la manière dont ces questions sont abordées aux niveaux institutionnel, politique et social**
- **Principal enjeu: comment les potentiels en RN peuvent être créateurs de valeurs pour femmes/hommes?**
- **Pouvoir économique des femmes: moteur de développement social durable**
- **Quelles institutions pour entrevoir la lumière?**



1. Cadres juridiques et politiques sectoriels: opportunités formelles

- **Définition des droits des femmes/hommes à titre de citoyens et d'acteurs économiques**
- **Contexte institutionnel, législatif et réglementaire favorable à la prise en compte du genre GRN (Csn, LOA, LFA, PFA, PNG, PND, CSCRP...)**
- **Des règles d'égalité/équité promues**
- **De nombreux projets et programmes** (karité, plateformes, PROSEA, PAGEM, PADEPECHE, irrigation, changement climatique/résilience, assistance à l'orpaillage et promotion des femmes rurales...)

Opportunités (2/2)

- **PN Genre impose un changement de paradigme**
- **Passage d'une approche de promotion des femmes à intégration systématique du genre dans l'action**
- **Institution d'une discrimination positive (formelle) dans l'accès aux RN**
- **Ratification des textes/principes communautaires et internationaux**

2. Des limites réelles

- **Cadre juridique moins explicite sur la dimension genre dans le secteur minier et entrepreneurial**
- **Incapacité à tirer profit de la protection offerte par la loi**
- **Cohabitation des ordres de régulation (normes écrites/non écrites)**
- **Difficile accès et contrôle sécurisés aux RN**

Limites (2/2)

- **Faiblesse d'analyse différenciée dans la caractérisation des acteurs en GRN (IPE, 2013)**
- **Faiblesse de stratégie d'orientation genre et GRN**
- **Faible maîtrise par les acteurs locaux des cadres juridiques et politiques**
- **Efficacité relative sur le terrain**
- **Déficit dans la planification locale**

Conclusion

- Engagement politique à améliorer les résultats du développement par le genre
- Promouvoir la prise de conscience collective et l'éducation
- Développer les capacités d'action et de management des institutions et des acteurs de la société civile
- Renforcer la capacité décisionnelle des femmes
- Intégration genre et RN dans les PDESC
- Intégration d'une perspective genre pour l'autonomisation des femmes dans le secteur minier

***“Le monde serait différent si les femmes
étaient au pouvoir”***

(Joseph Ki Zerbo)

Merci pour votre aimable attention!